

## **Vertrouwenspersoon**

### **Inleiding**

De VPG wil nátuurlijk een veilige vereniging zijn, waar iedereen met plezier bezig is met paardrijden en zich thuis voelt binnen de vereniging. Met elkaar doen we er immers alles aan om juist zaken als 'pesten', conflicten en ruzie, discrimineren en seksuele intimidatie binnen onze vereniging te voorkomen.

*Maar stel nu dat ....*

De praktijk binnen diverse sportverenigingen heeft uitgewezen dat er momenten en gebeurtenissen zijn waarbij grensoverschrijdend gedrag niet voorkomen heeft kunnen worden. Binnen de VPG willen wij dit graag voor zijn.

Soms gebeuren er zaken waarmee je niet graag te koop loopt of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Meestal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een begeleider, of met de coördinator paardrijden. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen kan een onafhankelijk vertrouwenspersoon de helpende hand bieden.

Bij meldingen vindt een gesprek plaats met deze vertrouwenspersoon, naar aanleiding van dit gesprek wordt een plan van aanpak gemaakt. Het taakgebied kan uiteenlopen van het adviseren of bemiddelen tot het ondersteunen bij het zetten van de eerste stappen naar professionele ondersteuning. Eventuele maatregelen en/of straffen zijn een zaak van het bestuur, niet van de vertrouwenspersoon.

Uiteraard staat het eenieder vrij om een beroep te doen op een ander vertrouwd lid van de vereniging.

De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en zal alles wat hem/haar ter ore komt vertrouwelijk behandelen.

### **Reglement vertrouwenspersonen**

Waar hij staat, moet hij/zij gelezen worden

- Het bestuur van VPG Opmeer wijst minimaal een persoon aan die de functie van vertrouwenspersoon voor de vereniging zal vervullen;
- Een vertrouwenspersoon hoeft geen lid van de vereniging te zijn dan wel te worden;
- Een lid dat als vertrouwenspersoon is benoemd, mag niet worden geschorst of geroyeerd naar aanleiding van een actie die hij vanuit zijn functie als vertrouwenspersoon begaat, zolang dit niet tegen de reglementen en statuten van de vereniging en de eigen taakomschrijving van de vertrouwenspersoon ingaat;
- Een vertrouwenspersoon heeft de mogelijkheid om zich te bekwamen in zijn functie in overleg met en op kosten van de vereniging;
- De benoemende persoon mag eerst dan uit de functie worden ontheven, als hij hier zelf toestemming voor geeft of dit zelf verzoekt, indien hij vanwege een andere misdrijving geroyeerd is of wanneer hij overleden is;

- Voor het jaarverslag van de VPG geeft de vertrouwenspersoon uiterlijk 1 maart elk jaar het aantal meldingen over ongewenst gedrag door aan het bestuur;
- Het bestuur maakt middels het jaarverslag in de jaarvergadering melding van het aantal klachten over ongewenst gedrag;

De vertrouwenspersoon heeft de volgende taak:

- voor leden, ouders en vrijwilligers is hij aanspreekbaar voor problemen binnen en eventueel buiten de vereniging die te maken hebben met ongewenst gedrag (\*)
- indien in eerste instantie een bestuurslid of andere vrijwilliger door de melder wordt benaderd, kan op verzoek van de betrokkene de vertrouwenspersoon worden ingeschakeld, het bestuurslid of de vrijwilliger dient de melder op deze mogelijkheid te wijzen
- alleen met toestemming van betrokkene kunnen bestuursleden of derden in kennis worden gesteld en vindt zonodig verder overleg plaats
- hij houdt van alle zaken een eenvoudige rapportage bij
- hij brengt alleen met toestemming van betrokkene rapport uit bij het bestuur
- hij begeleidt de aangever in het verdere verloop en eventuele aangifte bij politie van het ongewenste gedrag
- hij bemiddelt, beantwoordt vragen, verwijst naar hulpinstanties, onderzoekt indien nodig en registreert
- hij behandelt zaken in vertrouwelijke sfeer en zorgt er voor dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd
- hij adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd over zaken betreffende ongewenst gedrag en hoe dit is te voorkomen

(\*) Onder ongewenst gedrag wordt in ieder geval verstaan (niet uitputtend):

- agressie en geweld
- seksuele intimidatie
- pesten
- discriminatie